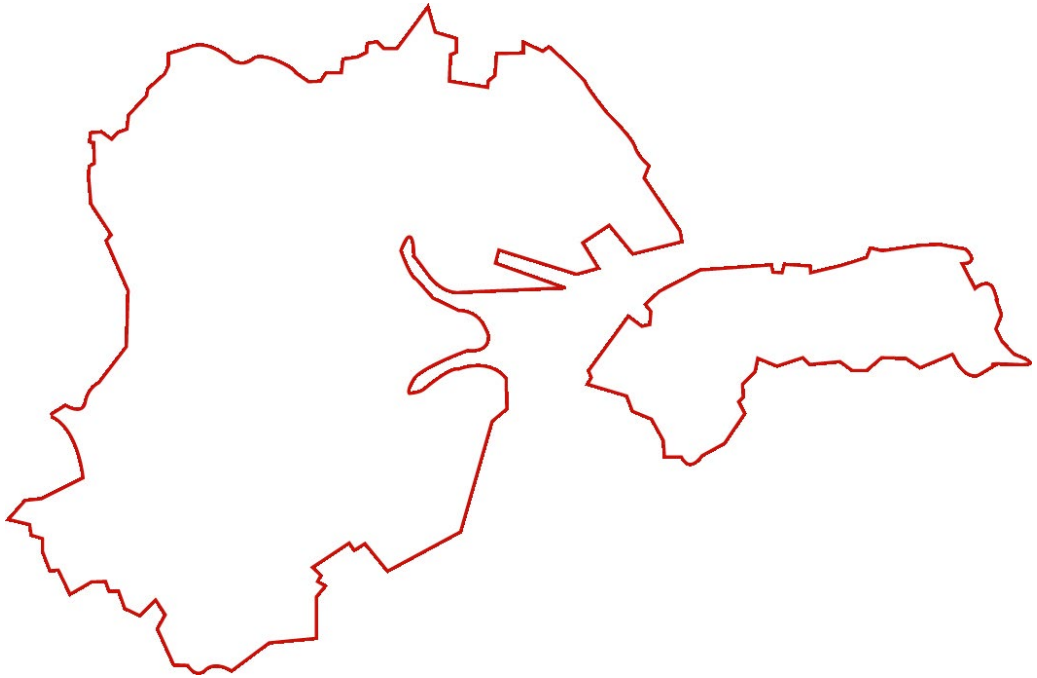
令和４年度
南西地域部会
活　動　報　告



社会福祉法人浦安荘
支援センターコンドル
主任相談支援専門員　前田 茂男

R5.6.27(火)

岡山市障害者自立支援協議会　全体会

南西地域部会の開催頻度と事業所数

○開催：毎月（第２・第４金曜日）合計24回開催

4/8、4/22、5/13、5/27、6/10、6/24、7/8、7/22、8/5、8/26、9/9、9/30、10/14、10/28、11/11、11/25、12/9、12/23、1/13、1/27、2/10、2/24、3/10、3/24

＊日中サービス支援型GH３事業所の評価、部会研修会１回含む

○参加事業所：岡山市障害者基幹相談支援センター

南区相談支援事業所　12ヶ所

北区　６ヵ所　・中区　２ヵ所

早島町　２ヶ所

玉野市　２ヶ所

法律事務所等　２ヶ所

計　27事業所

○場所：西ふれあいセンター等

南西地域部会が目指すもの

連 携

- サービス管理責任者との定期的活動
- 情報共有、サービスの質向上

地域移行

- 地域移行支援の推進
- 多職種連携、当事者活動

緊急対応

- 定例的な活動の般化
- 事例の積み上げ、対応の流れ

南西地域部会

事業所レビュー・ケースレビュー（地域課題抽出）・GSV

令和４年度活動報告

①事業所レビュー・ケースレビューを基盤した地域課題の抽出・・・第2金曜日

GWで相談支援業務の振り返りを共有。日常の疑問、困りごと、支給決定に関する要望、その他必要な情報や知識を共有し、各専門員の気づきの中から課題を抽出。また、共有した事例を基にストレング　スモデルのグループスーパービジョンに繋げる。

（事業所レビュー：point）
４～５名のグループに機能強化事業所がFTとして進行。アイスブレイク的な要素を取り入れ、各専門員が抱える業務内での気づきや情報等を共有した後に全体で共有。

（ケースレビュー：point）
メンバーの各事例の困り感のある事例をグループ内共有をおこない、そこで解決できるものと検討が必要なケースに分類。全体共有後、緊急度の高い事例や専門員の興味関心ごとに合わせてGSVに繋げる。

令和４年度活動報告

② グループスーパービジョン・・・第4金曜日

現任者研修の事例検討スタイルを踏襲。グループワークから抽出された事案に対し支持的環境の中で、複数の視点により業務を振り返り、専門員の困り感の軽減や相談支援の質の向上に繋げている。

③ 部会報告、情報共有・・・毎開催時

各専門部会の活動報告や情報提供、新規事業所紹介など、最新の情報をタイムリーに共有をする。また地域部会と各専門部会双方の発信で地域課題の明確化。

④ 地域移行支援事業への取り組み・・・毎月開催（11回/年：開催）

「南区から地域移行を支援に関するシステムを構築する」を目標に、こころの健康センターと基幹相談、相談支援事業所で定例会を開催。今年度で６年目であるがコロナ情勢により医療機関との共同に制約が乗じたが、一方で新たに一般相談支援事業所が定例会に参画。各地域での課題や今後の取り組みに必要な意見交換のため各地域部会WG合同会議（4回/年）への参加。

コロナ禍でも取り組めたこと・出来なかったこと

① 定例会の継続・事業所支援活動及びミニ研修会

アウトリーチによる相談支援事業所への支援を機能強化事業所が意識し限定的ではあるが継続。現場の声や事業所レビューから拾い上げた疑問に対し、専門員のスキルアップと負担軽減を図る研修に繋げる事が出来た。

② ミニ研修会（R４年11月11日開催）

参加：27名（主任相談支援専門員2名、相談支援専門員等25名）

場所：西ふれあいセンター第２研修室

内容：生活保護制度について

講師：岡山市保健福祉局障害生活福祉部 生活保護自立支援係：矢内様、多々納様

岡山市南区西福祉事務所　所長　西村様

岡山市南区南福祉事務所　所長　小野様

制度の原理原則から相談員として知っておく他法優先事項、さらにはCWの役割や実践を学び、他機関連携の上積みとなった。

③ 日中サービス支援型GHの事業評価

（おうちだ7/１９実施・みなん地域生活ホーム10/28実施・ソーシャルインクルーホーム今保３/２４実施）

コロナ禍でも取り組めたこと・あまり出来なかったこと

③ 地域生活支援拠点の有効的な活用（*南西地域生活支援拠点運営連絡会*）

緊急対応、体験利用、地域づくり、人材育成など総合的視点から複合課題の取り組み方を模索。面的整備を充実させ、誰もが困らない地域づくりを目指す。

④ サビ管との連携強化

（サビ管・相談支援専門員合同意見交換会）

＜令和３年度＞

参加：５４名（３４事業所）

場所：ウェルポートなださき

内容：事業所間情報共有

事業所PR等

＜令和４年度＞

・機能強化事業所間による次年度取り組み検討

・サビ管コアメンバーへ事業所レビューを実施

＊対面による運営会議・大規模意見交換会は未実施